

09.09.2016

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry
Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf.

Toimintasuunnitelma 2017

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry:n toiminnan tavoitteina vuonna 2017 ovat seuraavat:

- 1. Ammatillisen koulutuksen kehittämiseen vaikuttaminen**
- 2. Ammatillisen yhteenkuuluvuuden lisääminen ja SAJO ry:n toiminnan kehittäminen**
- 3. Koulutusten toteuttaminen**
- 4. Jäsenistön palvelussuhteiden ehtojen kartoitus ja kehittäminen**
- 5. Vuoden 2017 Suomen Ammattikoulutuksen Johtajan valitseminen ja SAJO ry:n ansiomerkkien myöntäminen**

Seuraavassa on esitelty mainittujen toiminnan tavoitteiden yksilöidymmät toimenpiteet vuodelle 2017.

1. Ammatillisen koulutuksen kehittämiseen vaikuttaminen

- tukemalla koulutuksen järjestäjien ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanoa
- edistämällä ammattitaidon ja ammatillisen koulutuksen arvostusta
- vaikuttamalla koulutuspolitiikkaan ja keskushallinnon toimintaan
 - SAJO ry:llä on vuonna 2017 edustus mm. seuraavissa Opetushallituksen ja Opetus- ja kulttuuriministeriön ohjaus-, työ- ja seurantaryhmissä
 - OPH, Kuntoutus- ja liikunta-alan koulutustoimikunta, Kaija Kähäri-Wiik
 - OPH, Amkesu, ammatillisen koulutuksen kehittämissuunnitelmatyön seurantaryhmä, Reija Lepola, Esa Juvonen
 - OPH, Valtakunnallisen kunta- ja aluekehittämissuunnitelmatyön ohjausryhmä, Reija Lepola, varalla Esa Juvonen
 - Olympiakomitea, Urheiluakatemioiden ja urheiluoppilaitosten seurantaryhmä, Jarmo Paloniemi
 - OKM, Reformin seurantaryhmä, Reija Lepola
 - OKM, Koulutuskokeilujen ohjausryhmä, Pirjo Peltola, varalla Esa Juvonen

- OKM, Opettajakoulutusfoorumi, Esa Juvonen
 - OPH, Turvallisuusfoorumi, Max Gripenberg
 - THL, kouluterveyskysely, Kaija Kähäri-Wiik, Arja Wahlberg-Jauho
- toteuttamalla vuosittaiset ajankohtaistapaamiset Suomen hallituksen ministerien ja Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen johdon ja Opetushallituksen johdon ja ammatillisen koulutuksen johdon kanssa
 - antamalla lausuntoja ja tekemällä aloitteita
 - osallistamalla kutsuttuihin kuulemistilaisuuksiin ja antamalla lausuntoja
 - luomalla yhteistyöverkostoja alan muiden toimijoiden kanssa
 - SAJO ryllä on edustus mm. seuraavissa yhteistyökumppanien ryhmissä:
 - Skills Finland, hallitus; Jyrki Turunen
 - SAKU ry; sopimusyhteistyö myös yhdistyksen päivittäisasioiden hoitamisessa
 - AMKE ry, Ammatillisen koulutuksen työvaliokunta, Reija Lepola
 - SAKU ry, hallitus; Arja Wahlberg-Jauho
 - tiivistämällä yhteistyötä AMKE ry:n kanssa
 - kehittämällä aluetoimintaa tukemaan ammatillisen koulutuksen johdon verkostoitumista. Tuki aluetoimintatapaamisiin hakemuksesta 1krt/vuosi/alue.
 - tehostamalla vuonna 2015 käyttöönotetun sähköisen viestintäkanavan Google + hyödyntämistä jäsenistön yhteydenpidon edistämiseksi
 - uusien pedagogisten toimintamuotojen levittäminen

2. Ammatillisen yhteenkuuluvuuden lisääminen ja SAJO ry:n toiminnan kehittäminen

- tekemällä yhdistyksen 50 vuotisjulkaisu ja käynnistämällä 2018 50 v-juhlavuoden syysseminaarissa (Suomi 100 v)
- edistämällä jäsenkunnan sitoutumista ja tyytyväisyyttä yhdistyksen toimintaan
- tukemalla jäsenkunnan toimintaedellytyksiä toimia oppilaitosjohdon tehtävissä
- kehittämällä verkostomaista toimintatapaa
- parantamalla järjestäytymisastetta; jäsenhankintakampanja
- ylläpitämällä ja kehittämällä www-sivustoa

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf.

- aktivoimalla jäsenistöä; aluetapaamiset, puheenjohtajan jäsenkirjeet
- kehittämällä tavoitteellista hallitustoimintaa; vuosikello

3. Koulutusten toteuttaminen

- järjestämällä ammattikoulutuksen johdon seminaari
- järjestämällä ammattikoulutuksen johdon opintomatka
- järjestämällä koulutuksia muiden tahojen kanssa yhteistyössä

4. Jäsenistön palvelussuhteiden ehtojen kartoitus ja kehittäminen

- jäsenistön palvelussuhdeturva
 - työttömyysturva → opettajien työttömyyskassa mahdollisuus yhdistää jäsenyyteen, <http://www.opetk.fi/>
- jäsenistön vastuuvakuutus
- jäsenistön palvelussuhteiden ehdot; vuonna 2017 toteutetaan palvelussuhdekysely
- vuosityöaikamallin kehittämiseen osallistuminen

5. Vuoden 2017 Suomen Ammattikoulutuksen Johtajan valitseminen ja SAJO ry:n ansiomerkkien myöntäminen

- Vuoden 2017 Suomen Ammattikoulutuksen Johtajan valitseminen jäsenistön esitysten perusteella Ammattikoulutuksen johdon seminaari- ja neuvottelupäivillä syksyllä 2017
- Hallitus päättää vuosittain mahdollisista SAJO ry:n ansiomerkkien myöntämisestä