

31.08.2017

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry
Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf.

Toimintasuunnitelma 2018

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry:n toiminnan tavoitteina vuonna 2018 ovat seuraavat:

- 1. Ammatillisen koulutuksen kehittämiseen vaikuttaminen**
- 2. Ammatillisen yhteenkuuluvuuden lisääminen ja SAJO ry:n toiminnan kehittäminen**
- 3. Koulutusten toteuttaminen jäsenistölle**
- 4. Jäsenistön palvelussuhteiden ehtojen kartoitus ja kehittäminen**
- 5. Vuoden 2018 Suomen Ammattikoulutuksen Johtajan valitseminen ja SAJO ry:n ansiomerkkien myöntäminen**

Seuraavassa on esitelty mainittujen toiminnan tavoitteiden yksilöidymmät toimenpiteet vuodelle 2018.

1. Ammatillisen koulutuksen kehittämiseen vaikuttaminen

- tukemalla koulutuksen järjestäjien ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanoa, mm. työelämäyhteistyön kehittäminen
- edistämällä ammattitaidon ja ammatillisen koulutuksen arvostusta
- vaikuttamalla koulutuspolitiikkaan ja keskushallinnon toimintaan
 - SAJO ry:llä on vuonna 2018 edustus mm. seuraavissa Opetushallituksen ja Opetus- ja kulttuuriministeriön ohjaus-, työ- ja seurantaryhmissä
 - OPH, Amkesu, ammatillisen koulutuksen kehittämissuunnitelmatyön seurantaryhmä, Reija Lepola, Esa Juvonen
 - Olympiakomitea, Urheiluakatemioiden ja urheiluoppilaitosten seurantaryhmä, Jarmo Paloniemi
 - OKM, Reformin seurantaryhmä, Reija Lepola
 - OKM, Koulutuskokeilujen ohjausryhmä, Pirjo Peltola, varalla Esa Juvonen
 - OKM, Opettajakoulutusfoorumi, Esa Juvonen
 - OKM, Parasta osaamista hankkeen ohjausryhmä, Raimo Alarova

- OKM, Varhaiskasvatuksen neuvottelukunta, Pirjo Peltola, vara Harri Pölönen
 - OPH, Turvallisuusfoorumi, Max Gripenberg
 - SkillsFinland, Taitajakilpailujen seminaariohjelmien suunnitteluryhmä, Jyrki Turunen, vara Benjamin Harf
- toteuttamalla vuosittaiset ajankohtaistapaamiset Suomen hallituksen ministerien ja Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen johdon ja Opetushallituksen johdon ja ammatillisen koulutuksen johdon kanssa
 - antamalla lausuntoja ja tekemällä aloitteita positiivisen imagon vahvistamiseksi
 - osallistumalla kutsuttuihin kuulemistilaisuuksiin ja antamalla lausuntoja
 - luomalla yhteistyöverkostoja alan muiden toimijoiden kanssa
 - AMKE ry
 - SAKU ry
 - SkillsFinland ry
 - Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry
 - Ammatillisen koulutuksen talouspäälliköt ry
 - tiivistämällä yhteistyötä AMKE ry:n kanssa
 - yhteistyön tiivistäminen Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtaja ry:n ja Ammatillisen koulutuksen talouspäälliköt ry:n kanssa
 - yhteydenpito OAJ:n kanssa
 - kehittämällä aluetoimintaa tukemaan ammatillisen koulutuksen johdon verkostoitumista. Tuki aluetoimintatapaamisiin hakemuksesta
 - tehostamalla vuonna 2015 käyttöönotetun sähköisen viestintäkanavan Google + hyödyntämistä jäsenistön yhteydenpidon edistämiseksi
 - uusien pedagogisten toimintamuotojen levittäminen (hyvät käytännöt)

2. Ammatillisen yhteenkuuluvuuden lisääminen ja SAJO ryn toiminnan kehittäminen

- huomioimalla 50 v –juhlavuosi yhdistyksen toiminnassa ja levittämällä tehtyä 50 v -juhlajulkaisua
- edistämällä jäsenkunnan sitoutumista ja tyytyväisyyttä yhdistyksen toimintaan
- tukemalla jäsenkunnan toimintaedellytyksiä toimia oppilaitosjohdon tehtävissä
- kehittämällä verkostomaista toimintatapaa
- parantamalla järjestäytymisastetta; jäsenhankintakampanja
- ylläpitämällä ja kehittämällä www-sivustoa
- aktivoimalla jäsenistöä; aluetapaamiset, puheenjohtajan jäsenkirjeet

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf.

- kehittämällä tavoitteellista hallitustoimintaa; vuosikello

3. Koulutusten toteuttaminen

- järjestämällä ammattikoulutuksen johdon seminaari
- järjestämällä ammattikoulutuksen johdon opintomatka
- järjestämällä koulutuksia muiden tahojen kanssa yhteistyössä

4. Jäsenistön palvelussuhteiden ehtojen kartoitus ja kehittäminen

- jäsenistön palvelussuhdeturva
 - työttömyysturva → opettajien työttömyyskassa mahdollisuus yhdistää jäsenyyteen, <http://www.opetk.fi/>
- jäsenistön vastuuvakuutus
- jäsenistön palvelussuhteiden ehdot
- vuosityöaikamallin kehittämiseen osallistuminen
- jäsenistön työhyvinvoinnin edistäminen

5. Vuoden 2018 Suomen Ammattikoulutuksen Johtajan valitseminen ja SAJO ry:n ansiomerkkien myöntäminen

- Vuoden 2018 Suomen Ammattikoulutuksen Johtajan valitseminen jäsenistön esitysten perusteella Ammattikoulutuksen johdon seminaari- ja neuvottelupäivillä syksyllä 2018
- Hallitus päättää vuosittain mahdollisista SAJO ry:n ansiomerkkien myöntämisestä