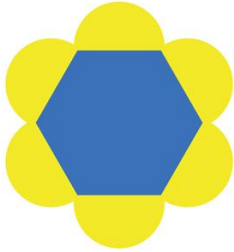


Suomen Ammatilliset Rehtorit ry. Rektorerna för Yrkesutbildning in Finland rf.

TOIMINTASUUNNITELMA 2013

1. Vaikuttaa ammatillisen koulutuksen kehittämiseen
 - edistämällä ammattitaidon ja ammatillisen koulutuksen arvostusta
 - vaikuttamalla koulutuspolitiikkaan ja keskushallinnon toimintaan
 - Sarryllä on edustus mm. seuraavissa Opetushallituksen ja Opetus- ja kulttuuriministeriön ohjaus- ja työryhmissä;
 - SADe-ohjelman Oppijan verkkopalvelukokonaisuuden eOpetussuunnitelma ja tutkinnot jaosto (OPH)
 - Ammatillisen koulutuksen tutkintojärjestelmän kehittämisen (TUTKE 2) ohjausryhmä (OKM)
 - Ammatillisen koulutuksen pääsy- ja soveltuvuuskokeiden jatkokehittämishankkeen (VAKUVA II) ohjausryhmä (OKM)
 - Oppilitosjohdon työryhmä (OPH)
 - Perusteiden toimeenpanon seurannan ohjausryhmä/ammattillisten perustutkintojen perusteet sekä valmistavien koulutusten opetussuunnitelmien perusteet
 - Opetustoimen henkilöstökoulutuksen neuvottelukunta
 - Ammatillisen peruskoulutuksen opetuksen ja ohjauksen määrän riittävyttä koskevan kriteeristön laadinta.
 - vuosittaiset ajankohtaistapaamiset Opetus- ja kulttuuriministeriön ammattillisen koulutuksen johdon ja Opetushallituksen johdon ja ammatillisen koulutuksen johdon kanssa
 - antamalla lausuntoja ja tekemällä aloitteita
 - pyydettyihin kuulemistilaisuuksiin osallistuminen ja lausuntojen antaminen
 - luomalla yhteistyöverkostoja alan muiden toimijoiden kanssa
 - Sarryllä on edustus mm. seuraavissa yhteistyökumppanien ryhmissä:
 - Skills hallitus



- SAKU ry ; sopimusyhteistyö myös yhdistyksen päivittäisasioiden hoitamisessa
 - o Sarry on mukana kansainvälisessä kehittämishankkeessa (Irlanti, Hollanti, Tanska, Espanja, Suomi/Amke ja Sarry), yhteensä 16 liikkuvuutta)
 - o Alue toiminnan kehittäminen tukemaan ammatillisen koulutuksen johdon verkostoitumista
2. Valitsee vuoden 2013 Suomen Ammatillisen Rehtorin
 3. Ylläpitää ja kehittää jäsenistön palvelussuhteiden ehtoja
 - jäsenistön palvelussuhdeturva
 - työttömyysturva
 - tuki palvelussuhdeasioissa
 - jäsenistön vastuuvakuutus
 - jäsenistön palvelussuhteiden ehdot; palvelussuhdekyselyn tulosten hyödyntäminen
 4. Kehittää järjestötoimintaa ja luoda jäsenkenttään ammatillista yhteenkuuluvuutta
 - edistämällä jäsenkunnan sitoutumista ja tyytyväisyyttä yhdistyksen toimintaan, erityispainopisteluena alue- ja verkostotyön kehittäminen
 - tukemalla jäsenkunnan toimintaedellytyksiä toimia oppilaitosjohdon tehtävissä; neuvottelut mm. Opetushallituksen ja opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen johdon kanssa
 - kehittämällä verkostomaista toimintatapaa
 - parantamalla järjestäytymisasastetta; jäsenhankintakampanja
 - ylläpitämällä www-sivustoa
 - aktivoimalla jäsenistöä; alueyhdyshenkilöt, puheenjohtajan jäsenkirjeet
 - mahdollistamalla vuonna 2012 käynnistyneen emerius/emerita toiminta
 5. Ylläpitää koulustoimintaa
 - järjestämällä ammatillisen koulutuksen johdon seminaarin
 - järjestämällä ammatillisen koulutuksen johdon opintomatkan
 - järjestämällä koulutuksia muiden tahojen kanssa yhteistyössä